

Nr.  
DEZBĂTUT ȘI APROBAT CP  
APROBAT CA 21.10.2016



3009/21.10.2016  
20.10.2016



**PROIECT DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ**  
**COLEGIUL NAȚIONAL "SFÂNTUL SAVA"**  
**2016-2020**

## ***Stabilirea și elaborarea de programe și planuri de acțiune în concordanță cu țintele strategice***

***1. Ținte strategice***

***2. Motivarea țăintelor strategice***

***3. Opțiuni strategice și programe***

## VIZIUNE, MISIUNE, VALORI

### Viziune

O tradiție de secole, un viitor pe măsură

### Misiune

Să ai o tradiție a școlii românești precum cea de la „Sf. Sava”, să știi că această tradiție este o forță ce trece dincolo de persoana ta și a celorlalți și să descifrezi totuși căi de a fi la înălțime, tu, profesorul de azi, prin a îmbogăți această tradiție – iată marele pariu pentru noi, cei de la „Sf.Sava”, pe care ni-l propunem în fiecare zi care vine. Misiunea noastră este de a forma tineri competitivi, capabili să funcționeze eficient în societatea actuală și viitoare reafirmând și sporind prestigiul școlii românești.

### Valori promovate de Colegiul Național "Sfântul Sava"

- Competența
- Respectul
- Responsabilitatea
- Dragostea față de țară și oameni
- Integritatea
- Perseverența
- Autodisciplină
- Curajul
- Loialitatea și dedicarea
- Spiritul de echipă
- Creativitatea



## ***STRATEGIE***

### **ȚINTE STRATEGICE**

- A.** Îndeplinirea misiunii asumate prin obținerea de rezultate foarte bune la examene naționale și în continuarea studiilor prin realizarea unui act didactic de calitate care să asigure îmbunătățirea participării elevilor la activități prin atragerea și motivarea acestora.
- B.** Dezvoltarea competențelor și a performanțelor profesionale ale cadrelor didactice prin activități de perfecționare și formare continuă, pentru creșterea performanțelor școlare.
- C.** Creșterea prestigiului CNSS și înscrierea sa într-o dimensiune europeană și internațională pe baza rezultatelor sale.
- D.** Optimizarea condițiilor de studiu pentru elevi și a condițiilor de muncă pentru cadrele didactice prin bună întreținere și modernizare a spațiilor .

Atingerea țăintelor strategice va fi urmărită pe parcursul fiecărui an școlar.

## MOTIVAREA STABILIRII ȚINTELOR STRATEGICE

Țintele strategice vor conduce la îndeplinirea misiunii CNSS prin aportul adus de: cadrele didactice, elevi, părinți și colaboratorii externi implicați în sprijinirea proiectului instituțional.

Țintele stabilite respectă politicile și strategiile de dezvoltare naționale, regionale și locale, sunt realizabile folosind mai eficient resursele existente și previzibile, conduc la creșterea calității educației în colegiu prin favorizarea dezvoltării unui spirit de echipă în vederea realizării obiectivelor propuse contribuind la menținerea și consolidarea prestigiului Colegiului Național "Sfântul Sava".

### ***Detalierea motivației fiecărei ținte strategice***

**A: Îndeplinirea misiunii asumate prin obținerea de rezultate foarte bune la examene naționale și în continuarea studiilor prin realizarea unui act didactic de calitate care să asigure îmbunătățirea participării elevilor la activități prin atragerea și motivarea acestora.**

#### MOTIVARE:

- pregătirea elevilor, la înalte standarde de calitate pentru a putea fi perpetuată tradiția de peste 300 de ani a CNSS;
- numărul mare de profesori cu experiență didactică de excepție care conferă procesului de învățământ dinamism și excelență;
- interesul unora dintre absolvenți pentru inserție în instituții academice din străinătate care necesită sprijin prin programe de predare a limbilor străine: engleză, franceză, germană care să valorizeze un bogat material informativ și educațional;
- colaborarea cadrelor didactice cu părinții care crează premisele unui parteneriat real și constructiv privind realizarea unui parcurs educațional adecvat al elevilor CNSS;
- oportunitatea de implicare a elevilor și părinților în construcția ofertei educaționale prin alegerea unor opțiuni adaptate nevoilor și intereselor elevilor;
- extinderea parteneriatelor cu alte instituții atât pe plan național cât și european;

- numărul mare de profesori specializați în diverse domenii permite tratarea elevilor pe grupe de performanță;
- activitate într-un singur schimb permite program prelungit suplimentar de pregătire individuală, în scopul recuperării, aprofundării, sau obținerii de performanțe superioare extinse;
- o reformulare a relației profesor-elev pe baze parteneriale;
- adaptarea proiectării didactice la nevoile educației diferențiate;
- asumarea unanimă de către CP a misiunii și viziunii CNSS;
- interesul, aprecierea și susținerea manifestată de beneficiari pentru realizarea profilului intelectual complet și complex al absolventului CNSS;

**B: Dezvoltarea competențelor și a performanțelor profesionale ale cadrelor didactice prin activități de perfecționare și formare continuă, pentru creșterea performanțelor școlare.**

**MOTIVARE:**

- selectarea cadrelor didactice se bazează pe un sistem care coincide cu sistemul de valori al CNSS;
- existența în școală a cadrelor didactice resursă: formatori, autori de materiale curriculare, evaluatori, mentori, cadre didactice cu studii masterale și doctorale în domeniul educațional;
- promovarea sistemului de participare a cadrelor didactice, elevilor și părinților la luarea deciziilor;
- utilizarea feedbackului în actul decisional concretizat în propunerile de îmbunătățire a activității școli, propuneri rezultate din rapoartele de analiză.
- Existența parteneriatului cu CCD București prin care colegiul este centru de formare

**C. Creșterea prestigiului CNSS și înscrierea sa într-o dimensiune europeană și internațională pe baza rezultatelor sale.**

## MOTIVARE:

- prestigiul școlii favorizează selectarea elevilor pe criterii de performanță;
- interesul elevilor cu rezultate foarte bune pentru înscrierea în CNSS;
- calitatea academică de excepție majorității cadrelor didactice, nume de referință în învățământul preuniversitar contemporan;
- potențialul intelectual al majorității elevilor permite obținerea de rezultate școlare foarte bune;
- rezultatele obținute de elevii CNSS la olimpiade și concursuri;
- activitatea liceului, evenimentele speciale din viața școlii sunt menționate în mass media;
- politica de acordare a burselor de studiu;
- susținerea elevilor performanți de Asociația Tradiții,
- parteneriatele stabilite cu alte școli, licee, instituții de învățământ superior de prestigiu oferă elevilor ocazii de comunicare, de comparare a propriilor personalități, de relaxare și de includere a școlii într-un network al tinerelor generații dinamice;
- rezultatele foarte bune obținute de elevii noștri an de an la examenul de Bacalaureat și admitere în învățământul superior;

**D. Optimizarea condițiilor de studiu pentru elevi și a condițiilor de muncă pentru cadrele didactice prin bună întreținere și modernizare a spațiilor .**

## MOTIVARE:

- sprijinul autoritatilor locale;
- starea de degradare a unor săli și lipsa mijloacelor de învățământ moderne
- necesitatea protejării noului teren de sport prin amenajarea unor spații de recreere pentru elevi
- atașamentul și sprijinul unora dintre părinți și absolvenți în dezvoltarea CNSS prin identificarea de noi sponsorizări;
- necesitatea asigurării siguranței documentelor școlare, datelor personale și gestionarea corespunzătoare a acestora.
- existența unor parteneriate potențial multianuale, apreciate de grupul țintă al CNSS;

- dorința elevilor de a participa la proiecte naționale și internaționale oferă motivația internă pentru realizarea acestora;
- experiența cadrelor didactice și elevilor în proiecte europene conferă certitudinea că proiectele internaționale sunt benefice în plan personal și comunitar, putând constitui exemple de bună practică.
- Aprobarea Proiectului Erasmus + care se implementează începând cu anul școlar 2016-2017



**OPȚIUNI STRATEGICE ȘI PROGRAME**

<b>Opțiuni strategice</b>	<b>Programe de dezvoltare</b>
<b>Dezvoltare curriculară</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centrarea activității de predare -evaluare pe particularitățile elevilor cu valorificarea impactului asupra dezvoltării acestuia și monitorizarea evoluției școlare</li> <li>• Diversificarea ofertei curriculare prin opționale adaptate nevoilor de performanță a elevilor potrivit resurselor școlii</li> <li>• Program de măsuri speciale de combatere a absenteismului, îmbunătățirea performanțelor elevilor și de pregătire pentru examene și competiții</li> </ul>
<b>Investiție în resursele umane.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implicarea personalului în actul decizional</li> <li>• Dezvoltarea resurselor umane prin judicioasă selecție și prin programe de formare, dezvoltare și consiliere profesională la nivelul școlii</li> <li>• Asigurarea securității și protecției elevilor, personalului și bunurilor colegiului</li> </ul>
<b>Finanțare și dotare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea programului de îmbunătățire a spațiilor de școlarizare și de finanțare pentru noi achiziții</li> <li>• Susținerea financiară a activității educative și dotarea cu obiecte de inventar și mijloace de învățământ performante pentru toate disciplinele și în toate spațiile școlare potrivit resurselor identificate</li> </ul>
<b>Dezvoltarea managerială și a relațiilor comunitare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea programului educativ extracurricular în acord cu interesele de dezvoltare ale elevilor și specificul CNSS</li> <li>• Dezvoltarea sistemului de control managerial intern</li> <li>• Organizarea și monitorizarea compartimentelor secretariat, contabilitate și administrative în scopul eficientizării și creșterii calității activităților specifice</li> </ul>

## PROGRAME OPERAȚIONALE DE DEZVOLTARE

	Domenii funcționale	Programe de dezvoltare	Perioada	Tinta strategica
1.	Curriculum	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Centrarea activității de predare -evaluare pe particularitățile elevilor cu valorificarea impactului asupra dezvoltării acestuia și monitorizarea evoluției școlare</li> <li>• Diversificarea ofertei curriculare prin opționale adaptate nevoilor de performanță a elevilor potrivit resurselor școlii</li> <li>• Program de măsuri speciale de combatere a absenteismului, îmbunătățirea performanțelor elevilor și de pregătire pentru examene și competiții</li> </ul>	2016-2020	T1, T2, T4,
2.	Resurse umane	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implicarea personalului în actul decizional</li> <li>• Dezvoltarea resurselor umane prin judicioasă selecție și prin programe de formare, dezvoltare și consiliere profesională la nivelul școlii</li> <li>• Asigurarea securității și protecției elevilor, personalului și bunurilor colegiului</li> </ul>	2016-2020	T1,T3,T4
3.	Resurse materiale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea programul de îmbunătățire a spațiilor de școlarizare și de finanțare pentru noi achiziții</li> </ul>	2016-2020	T1, T2, T3, T4

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea programului de dotare cu obiecte de inventar și mijloace de învățământ performante pentru toate disciplinele și în toate spațiile școlare potrivit resurselor identificate</li> </ul>		
4.	Dezvoltare a managerială și a relațiilor comunitare	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea programului educativ extracurricular în acord cu interesele de dezvoltare ale elevilor și specificul CNSS</li> <li>Dezvoltarea sistemului de control managerial intern</li> <li>Organizarea și monitorizarea compartimentelor secretariat, contabilitate și administrative în scopul eficientizării și creșterii calității activităților specifice</li> </ul>	2016-2020	<b>T1, T2, T4</b>

**PROGRAME OPERAȚIONALE DE DEZVOLTARE**

- 1. Program : Centrarea activității de predare -evaluare pe particularitățile elevilor cu valorificarea impactului asupra dezvoltării acestuia și monitorizarea evoluției școlare**
- 2. Program : Diversificarea ofertei curriculare prin opționale adaptate nevoilor de performanță a elevilor potrivit resurselor școlii**
- 3. Programul: Program de măsuri speciale de combatere a absenteismului, îmbunătățirea performanțelor elevilor și de pregătire pentru examene și competiții**
- 5. Program: Implicarea personalului în actul decizional**
- 6. Programul : Dezvoltarea resurselor umane prin judicioasă selecție și prin programe de formare, dezvoltare și consiliere profesională la nivelul școlii**
- 7. Programul : Asigurarea securității și protecției elevilor, personalului și bunurilor colegiului**
- 8. Program : Dezvoltarea programul de îmbunătățire a spațiilor de școlarizare și de finanțare pentru noi achiziții**
- 9. Program : Susținerea financiară a activității educative și dotarea cu obiecte de inventar și mijloace de învățământ performante pentru toate disciplinele și în toate spațiile școlare potrivit resurselor identificate**
- 10. Program: Dezvoltarea programului educativ extracurricular în acord cu interesele de dezvoltare ale elevilor și specificul CNS**
- 11. Programul : Dezvoltarea sistemului de control managerial intern**
- 12. Programul : Organizarea și monitorizarea compartimentelor secretariat, contabilitate și administrativ în scopul eficientizării și creșterii calității activităților specifice**